

CARTA DESCRIPTIVA (FORMATO MODELO EDUCATIVO UACJ VISIÓN 2020)

I. Identificadores de la asignatura			
Instituto:	ICSA	Modalidad:	Presencial
Departamento:	Ciencias Sociales	Créditos:	8
Materia:	Gerencia social y trabajo social	Carácter:	Obligatoria
Programa:	Licenciatura en Trabajo Social	Tipo:	Teórica
Clave:	CIS263006		
Nivel:	Avanzado		
Horas:	64 Totales	Teoría: 100%	Práctica: 0%

II. Ubicación	
Antecedentes:	Clave
Trabajo Social e Instituciones.	CIS2001
Elaboración de Proyectos Sociales.	CIS042703
Política y Planificación Social.	CIS1608
Consecuente:	

III. Antecedentes
Conocimientos: Fundamentos de política social, política pública, desarrollo social,
Habilidades: Búsqueda y análisis de información. Argumentación mediante lenguaje oral. Trabajo colaborativo.
Actitudes y valores: Honestidad académica, autocrítica, responsabilidad, compromiso social, autodeterminación, identidad cultural y disposición para el aprendizaje.

IV. Propósitos Generales

Los propósitos fundamentales del curso son:

- Que los estudiantes comprendan la intervención del trabajador social en las políticas

sociales y públicas a partir de la ejecución de proyectos desde la gerencia social.

- Que los estudiantes sean capaces de utilizar las herramientas de la gerencia social para diseñar y evaluar proyectos sociales, como forma alternativa para mejorar la eficiencia y eficacia en la presentación de los servicios sociales de las organizaciones del sector social gubernamental y no gubernamental.

V. Compromisos formativos

Intelectual: (conocimiento) El alumno aprenderá y conocerá la importancia del ejercicio profesional en el desarrollo y ejecución de programas sociales, así como la necesidad de buscar y elaborar nuevas alternativas de gestión e intervención acordes a las exigencias y necesidades sociales, lo cual le permitirá comparar la propuesta de este con la estructuración de la administración pública actual.

Humano: (actitudes y valores) El estudiante reflexionará acerca de la implementación de los proyectos sociales en la realidad para ejecutarlos para lograr la equidad y justicia social.

Social: (habilidades) El estudiante identificará los elementos básicos de modelo de gerencia social, analizando y reflexionando funciones y roles de los actores sociales con el propósito de debatir sobre los dilemas del desarrollo social y las alternativas que existen para combatir la pobreza y otras necesidades sociales.

Profesional: (conocimiento) Con el aprendizaje adquirido será capaz de proponer en su desarrollo profesional programas y/o proyectos efectivos y eficaces de acuerdo a la necesidad y recurso. Así mismo contará con los conocimientos y recursos profesionales y metodológicos para gerenciar y ejecutar programas sociales.

VI. Condiciones de operación

Espacio: aula tradicional

Laboratorio: **Mobiliario:** mesa redonda y sillas

Población: 25 - 30

Material de uso frecuente:

- A) Rotafolio
- B) Proyector

- C) Cañón y computadora portátil
- D) Hojas de colores
- E) Marcadores
- F) Hojas de rotafolio

Condiciones especiales: No aplica

VII. Contenidos y tiempos estimados

Temas	Contenidos	Actividades
Encuadre de la materia 2 sesiones (4hrs)	Contextualizar la importancia de la materia	<p>Presentación entre los integrantes del grupo y el docente. Revisión del contenido del curso mediante la lectura de la carta descriptiva. Acuerdos sobre la evaluación y las políticas de la clase. Exploración de los conocimientos previos de los estudiantes respecto a los contenidos del curso.</p> <p>Mapas conceptuales Mapas mentales Lectura previa y discusión Examen individual</p>
Tema I Conceptualizaciones 3 sesiones (6 horas)	<p>Definición de conceptos clave</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo social • Política Social y Política Publica • Desarrollo Social • Bienestar Social • Pobreza • Desarrollo Humano • Administración • Planeación y evaluación • Gerencia Social. <p>Bases de la gerencia social</p> <ul style="list-style-type: none"> • La gerencia social: herramienta indispensable para la conducción de servicios sociales en el umbral del siglo XX • Hacia una gerencia social eficiente. Algunas cuestiones clave. • La gerencia social y el nuevo paradigma de gerencia 	<ul style="list-style-type: none"> • Exposiciones por equipos • Lectura previa y discusión • Examen individual y en equipo
Tema II La gerencia social como herramienta del trabajo social		

<p>15 sesiones (30 horas)</p> <p>Tema III Análisis de la gestión social</p> <p>5 Sesiones (10 horas)</p> <p>Tema IV Gestión social, Gerencia social y el rol del Trabajador Social.</p> <p>5 sesiones (10 horas)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gerencia estratégica versus Gerencia normativa • Gerenciamiento social, necesidad impostergable. • La planificación y el gerenciamiento social. • Gerenciamiento social, un nuevo desafío para el Trabajador Social. <ul style="list-style-type: none"> • Fases de la administración. • Aptitudes del gerente social. Roles del gerente social. • El rol de Trabajo Social. 	<ul style="list-style-type: none"> • Proyección de la película • Lectura previa y discusión • Aplicación de controles de lectura • Formación de equipos base • Aplicación de juegos didácticos • Examen individual y en equipo <ul style="list-style-type: none"> • Exposición docente y participación grupal • Lectura previa y discusión • Aplicación de juegos didácticos • Elaboración de foldables • Examen individual y en equipo • Elaboración de proyecto final
---	--	--

VIII. Metodología y estrategias didácticas

Metodología Institucional:

- a) Elaboración de ensayos, monografías e investigaciones consultando fuentes bibliográficas, hemerográficas y en Internet.
- b) Elaboración de reportes de lectura de artículos actuales y relevantes.

Estrategias del Modelo UACJ Visión 2020 recomendadas para el curso:

- a) aproximación empírica a la realidad

- b) búsqueda, organización y recuperación de información
- c) comunicación horizontal
- d) evaluación
- e) investigación
- f) meta cognitivas
- g) planeación, previsión y anticipación
- h) problematización
- i) proceso de pensamiento lógico y crítico
- j) trabajo colaborativo

IX. Criterios de evaluación y acreditación

a) Institucionales de acreditación:

Acreditación mínima de 80% de clases programadas

Entrega oportuna de trabajos

Pago de derechos

Calificación ordinaria mínima de 7.0

Permite examen de título: no

b) Evaluación del curso

Acreditación de los temas mediante los siguientes porcentajes:

Exámenes	15%
Ensayos	15%
Exposiciones	20%
Bitácoras	20%
Trabajo final	30%
Total	100 %

c)

X. Bibliografía

Gerencia Social y Trabajo Social. Editorial Espacio. Argentina 1997.

Introducción a la Administración Social. Meléndez Guzmán Alberto. UNAM ENTS 2003

La gestión de los saberes sociales. Algo más que Gerencia Social. Kirchner Alicia M. Editorial Espacio. Argentina 2003.

Trabajo Social y Gerenciamiento Social. Calaró Mario Rubén. Editorial Espacio. Argentina 1997

X. Perfil deseable del docente

Licenciado en Trabajador Social con estudios de maestría, Con experiencia en el campo profesional así como en la elaboración y ejecución de proyectos de impacto social.

XI. Institucionalización

Responsable del Departamento: Dr. Alfonso Cortazar Martínez

Coordinador/a del Programa: Mtra. Rosario Rosales

Fecha de elaboración: Enero, 2006

Elaboró: Mtra. Julieta Anguiano Herrera

Fecha de rediseño: Noviembre, 2009

Rediseño: Mtra. Laura J. Carbajal Rodríguez